കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് എക്സാമിനേഷൻ ബോർഡിന്റെ പരീക്ഷകൾ

134(1414) ശ്രീ. പി. ജയരാജൻ:

ശ്രീ. കെ. വി. കുഞ്ഞിരാമൻ:

ശ്രീ. കെ. പി. സതീശ്ചന്ദ്രൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് സഹകരണവും തുറമുഖവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് എക്സാമിനേഷൻ ബോർഡിന്റെ പരീക്ഷാ നടത്തിപ്പിലെ ക്രമക്കേടുകൾ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാരിന് ലഭിച്ച പരാതികളിൻമേൽ അന്വേഷണം ഏർപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായോ;

(ബി) എങ്കിൽ ഏത് ഏജൻസിയെക്കൊണ്ടാണ് അന്വേഷണം നടത്തുന്നതെന്നും അന്വേഷണം ഇപ്പോൾ ഏത് ഘട്ടത്തിലാണെന്നും വെളിപ്പെടുത്താമോ;

(സി) എക്സാമിനേഷൻ ബോർഡ് പരീക്ഷ നടത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ ഇതിനകം എന്തെല്ലാം മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്; അവയുടെ ഉദ്ദേശ്യം എന്തായിരുന്നു;

ഉത്തരം

(എ) അന്വേഷണം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

(ബി) വിവിധ പരാതികളിന്മേൽ സഹകരണ വകുപ്പിലെ വിജിലൻസ് വിഭാഗവും വിജിലൻസ് ആന്റ് ആന്റി കറപ്ഷൻ ബ്യൂറോയും അന്വേഷണം നടത്തുന്നുണ്ട്. അന്വേഷണം പുരോഗമിച്ചുവരുന്നു.

(സി) 15-12-2003-ലെ ജി.ഒ.(പി)271/2003/സഹ. ഉത്തരവു പ്രകാരം സഹകരണ ചട്ടം 182(4)-ൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള ഭേദഗതി അനുസരിച്ച് സംഘങ്ങളിൽ ഒഴിവുള്ള തസ്തികകൾക്ക് പത്രപ്പരസ്യം ചെയ്യുന്നതിനും അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനും കൂടി പരീക്ഷാ ബോർഡിനെ അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

6-5-2004-ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്.)133/04/സഹ. നം. ഉത്തരവ് പ്രകാരം തെറ്റായ ഉത്തരങ്ങൾക്കുള്ള നെഗറ്റീവ് മാർക്ക് സമ്പ്രദായം നിർത്തലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

ജി.ഒ.(പി)271/03 നം. ഉത്തരവനുസരിച്ച് ഇന്റർവ്യൂവിന് അർഹത നേടുന്നതിനുള്ള മാർക്ക് പൊതു വിഭാഗത്തിന് 40% ആയും എസ്.സി./എസ്.റ്റി. വിഭാഗത്തിന് 30% ആയും നിശ്ചയിച്ച് ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനുമുമ്പ് എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും 30% മാർക്ക് ലഭിച്ചാൽ മതിയായിരുന്നു. മാത്രമല്ല സംഘം നടത്തുന്ന ഇന്റർവ്യൂവിന് ലഭിക്കുമായിരുന്ന 20 മാർക്കിനെ സംഘത്തിന്റെ പ്രവർത്തന പരിധിയിൽ വരുന്ന സ്വന്തം ജില്ലയിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അധിക ആനുകൂല്യമായി 5 മാർക്കും ഇന്റർവ്യൂവിന് 15 മാർക്കുമായി നിജപ്പെടുത്തി.

GPM. 2/498/2014—24

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സംഘം/ബാങ്കുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമാക്കുക എന്ന ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടിയാണ് ഭേദഗതികൾ വരുത്തിയിട്ടുള്ളത്.

ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റം സംബന്ധിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങൾ ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റ് ലംഘിക്കുന്നതായ ആരോപണം

135(1415) ശ്രീ. മത്തായി ചാക്കോ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് സഹകരണവും തുറമുഖവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സ്വതന്ത്രമായ സംഘടനാ പ്രവർത്തനം സഹകരണ ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്നില്ല എന്ന ആക്ഷേപം സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കാൻ മാനേജ്മെന്റ് ബാധ്യസ്ഥമാണെന്നുള്ള ബഹു. കേരള ഹൈക്കോടതിയുടെ 2003-ലെ ഉത്തരവ് ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റ് നിരന്തരമായി ലംഘിക്കുന്നു എന്ന ആക്ഷേപം സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധിയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(സി) കഴിഞ്ഞ 2 വർഷത്തിനിടയിൽ ബഹു. കേരള ഹൈക്കോടതിയും സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാറും തുടർച്ചയായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകിയിട്ടും തോംസൺ ജോസഫ് എന്ന ജീവനക്കാരന്റെ സ്ഥലംമാറ്റം തടഞ്ഞുവച്ചരിക്കുന്ന നടപടി സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

ഉത്തരം

(എ) ഇല്ല.

(ബി) ഇല്ല.

(സി) ശ്രീ. തോംസൺ ജോസഫിന് സ്ഥലം മാറ്റം നൽകണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട് രജിസ്ട്രാർ ഓഫീസിൽ നിന്നും 2-1-2006-ൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമവികസന ബാങ്കിന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. അദ്ധ്യയന വർഷത്തിന്റെ അവസാന ഘട്ടത്തിലെ സ്ഥലം മാറ്റം പകരം നിയമിക്കപ്പെടേണ്ട ആളിന് ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കുമെന്നതിനാൽ അടുത്ത ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിന്റെ സമയത്ത് ശ്രീ. തോംസൺ ജോസഫിന് സ്ഥലംമാറ്റം നൽകും എന്ന് ബാങ്ക് അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സ്കൈബ്ലൂ വിദ്യാദീപം നഴ്സിംഗ് വിദ്യാഭ്യാസ വായ്പാപദ്ധതി

136(1416) ശ്രീ. കെ. കെ. ജയചന്ദ്രൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് സഹകരണവും തുറമുഖവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) 2004-ൽ കൊച്ചിയിൽ സ്കൈബ്ലൂ ഇന്റർനാഷണൽ പ്രൈവറ്റ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന പേരിൽ ആരംഭിച്ച് ഒരു വർഷത്തിനകം സ്കൈബ്ലൂ കൺസൾട്ടൻസി സർവീസസ് എന്നും സ്കൈബ്ലൂ എന്റർപ്രൈസസ് എന്നും പേര് മാറ്റിയ) സ്ഥാപന

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly